

Unternehmenskodex (Code of Conduct) der Actronic-Solutions GmbH

Als Dienstleistungsunternehmen sind wir in hohem Maße von Vertrauen abhängig. Um Missverständnisse zu unseren Geschäftspraktiken und ethischen Grundsätzen – die oftmals unbewusst verursacht werden – vorzubeugen, sind klare Verhaltensregeln für alle Beschäftigten, Geschäftspartner und Lieferanten der Actronic-Solutions GmbH erforderlich.

Die Actronic-Solutions GmbH bekennt sich zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung basierend auf international anerkannten Standards, insbesondere im Rahmen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), der zehn Prinzipien des Global Compact der UN, der Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und der Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Die nachfolgend beschriebenen Grundsätze stellen Mindeststandards dar. Darüber hinaus gehende länderspezifische Ausgestaltungen entsprechend der jeweiligen kulturellen Gegebenheiten werden davon nicht eingeschränkt.

Wir als Actronic-Solutions GmbH erwarten dementsprechend auch, dass unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten, mit denen wir geschäftliche Beziehungen unterhalten, die in diesem Code of Conduct niedergelegten Grundsätze einhalten und diese Einhaltung auch in der Lieferkette einfordern.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde in diesem Verhaltenskodex nur die kürzere, männliche Schreibweise verwendet. Wir weisen an dieser Stelle ausdrücklich darauf hin, dass alle Beschäftigten gleichberechtigt angesprochen werden.

1. Menschenrechte

Soziale Verantwortung ist unverzichtbarer Bestandteil einer an Werten orientierten Unternehmensführung und wesentlicher Faktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Die Actronic-Solutions GmbH unterstützt die Inhalte der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der UN-Generalversammlung und verpflichtet sich, diese zu achten und zu schützen, soweit wir darauf Einfluss nehmen können. Maßgebend für die Wahrung der Interessen jedes einzelnen Mitarbeiters erkennen wir die Kernarbeitsnormen der ILO („International Labour Organisation“ der Vereinten Nationen) als Orientierungs- und Handlungsmaxime an. Folgende Bereiche sind u.a. mit inbegriffen: Verbot von Zwangs- oder Pflichtarbeit; Verbot von Kinderarbeit;

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen; Gleichheit des Entgelts männlicher, weiblicher und anderer Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit; Verbot von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Chancengleichheit und Diskriminierung

Jede Form der Diskriminierung und Belästigung auf Grund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Alter, Familienstand, der ethnischen Herkunft, Behinderung oder sexueller Identität im Sinne des AGG wird nicht toleriert. Die Actronic-Solutions GmbH schätzt die ausnahmslose Chancengleichheit in allen Aspekten. Die Auswahl und Behandlung von Beschäftigten erfolgen allein auf Grundlage ihrer Fähigkeiten und Leistungen.

2. Arbeitsnormen

Entlohnung und Arbeitszeit

Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an und halten sämtliche Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns in Deutschland ein. Die Actronic-Solutions GmbH befolgt die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Actronic-Solutions GmbH hat sich zum Ziel gesetzt, durch Anwendung hoher Maßstäbe beim Arbeitsschutz eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern. Dafür stehen eine Fachkraft für Arbeitssicherheit und die Beratung durch die Berufsgenossenschaft zur Verfügung. Jeder Beschäftigte ist für die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften und die Meldung bei Defiziten im Hinblick auf die Sicherheitsvorschriften verantwortlich.

Der Konsum von Drogen und Alkohol bei der Arbeit ist und das Arbeiten unter Drogen- oder Alkoholeinfluss ist untersagt. Jeglicher Missbrauch von Drogen, Alkohol oder Medikamenten kann die Sicherheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter und Geschäftspartner der Actronic-Solutions GmbH beeinträchtigen, dem Ansehen der Actronic-Solutions GmbH schaden oder die Betriebsabläufe im Unternehmen nachteilig beeinflussen. Ein moderater Genuss von Alkohol ist zu besonderen Anlässen (z. B. Feierlichkeiten) gestattet, wenn der Vorgesetzte dies im Vorhinein genehmigt hat.

Mitarbeiterentwicklung

Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens und Arbeitsplatzsicherung. Dabei achten wir neben der Entwicklung der fachlichen auch auf die Entwicklung der sozialen und methodischen Kompetenzen. Mitarbeitergespräche und periodische Feedbackgespräche sind in unserem Unternehmen fest etabliert.

Innovation und Entwicklung der internen Prozesse

Die Actronic-Solutions GmbH unterstützt und fördert die Innovationen ihrer Beschäftigten in allen Tätigkeitsbereichen. Insbesondere sind alle Vorschläge zur Verbesserung der internen Unternehmensprozesse jederzeit willkommen.

3. Wettbewerb und Korruptionsprävention

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Die Actronic-Solutions GmbH achtet die Regeln eines offenen und fairen Wettbewerbs. Wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern und gegen das Kartellrecht verstoßende Absprachen werden nicht toleriert.

Außenhandel und Exportkontrolle

Für den Handel mit Waren, Produkten und Dienstleistungen gelten nationale und internationale Gesetze. Die Actronic-Solutions GmbH hält jegliche geltenden Außenwirtschafts- und Zollvorschriften beim grenzüberschreitenden Verkauf oder Kauf von Waren, Produkten oder Dienstleistungen ein. Alle Im- und Exporte sind ordnungsgemäß und transparent zu verzollen.

Bestechung und Geldwäsche

Die Actronic-Solutions GmbH wird zu keiner Zeit Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung in irgendeiner Form durchführen oder tolerieren und erwartet dies auch von allen Geschäftspartnern und Dritten. Die Actronic-Solutions GmbH erwartet auch von ihren Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche einhalten und an keiner Geldwäschehandlung teilnehmen.

Interessenkonflikte, Umgang mit Geschenken und Einladungen

Wir verpflichten uns, keine Geschenke anzunehmen oder zu machen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Geschenke und Zuwendungen, die unberechtigt

Vorteile gewähren oder in Aussicht stellen, dürfen von keinem Mitarbeiter zu keiner Zeit angenommen oder angeboten werden. Vorteile jeglicher Art an Beamte oder andere Amtsträger sowie an Beauftragte staatlicher Einrichtungen, auch mittelbar über Dritte, sind unabhängig von deren Wert untersagt.

4. Umgang mit Informationen und Datenschutz

Das geistige Eigentum gehört zum wertvollsten Kapital. Es liegt im wirtschaftlichen Interesse der Actronic-Solutions GmbH, dass Patente, Warenzeichen, Marken, Urheberrechte, firmenspezifisches Wissen, firmeninterne Daten und Informationen, Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen der Actronic-Solutions GmbH und unserer Geschäftspartner und geschützt werden. Wir verpflichten deshalb unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner, neben den allgemeinen Geheimhaltungsvorschriften (z. B. § 17 UWG) auch das Datengeheimnis nach DSGVO einzuhalten. Insbesondere ist es untersagt, geschützte personenbezogene Daten unbefugt zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck zu verarbeiten, bekannt zu geben, zugänglich zu machen oder anderweitig zu nutzen. Diese Verpflichtung auf das Datengeheimnis besteht auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen fort.

5. Umweltverantwortung und sonstige Gesetze

Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für die Actronic-Solutions GmbH wichtige Unternehmensziele.

Die Actronic-Solutions GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung bestehender nationaler und internationaler, umweltrechtlicher Gesetze und Regelungen sowie behördlicher Bestimmungen. Über die Vorgaben bestehender umweltrechtlicher Gesetze und Regelungen hinaus arbeiten wir fortwährend daran, negative Umwelteinflüsse, die durch unsere Produkte und Geschäftstätigkeiten entstehen, zu reduzieren. Bei Verbrauchsmaterialien und Anschaffungen setzen wir, sofern unter ähnlichen Bedingungen und ohne erhöhten Aufwand möglich, auf regionale Produkte, um Wertschöpfung und Wohlstand hier zu erhalten. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltbilanz und Ressourceneffizienz ist das Ergebnis eines verantwortungsvollen Umgangs mit und einer schonenden Nutzung von Energie, Wasser und anderen Ressourcen. Qualitativ hochwertige Produkte, technologisch anspruchsvolle Lösungen und eine enge persönliche Verbundenheit zwischen unserem Unternehmen und den Geschäftspartnern tragen zur Zufriedenheit aller Beteiligten bei.

REACH, RoHS und Konfliktmaterialien

Die Actronic-Solutions GmbH beachtet besonders die Einhaltung der Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Normen ihrer Produkte. Daher ist es für die

Actronic-Solutions GmbH bedeutend, dass die Lieferanten die geltenden gesetzlichen Anforderungen zu Konfliktmineralien sowie REACH, RoHS, kennen und deren Einhaltung sicherstellen. Um die vollständigen Informationen bezüglich der Einhaltung liefern zu können, sind wir jedoch von unseren Lieferanten abhängig.

6. Umsetzung

Der Verhaltenskodex stellt verbindliche Regeln dar, die von jedem Mitarbeiter der Actronic-Solutions GmbH zu beachten sind. Insbesondere die Mitglieder der Geschäftsführung und alle Führungskräfte haben in jeder Hinsicht eine Vorbildfunktion zu erfüllen. Der Kodex ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen bei der täglichen Arbeit.

Unsere Lieferanten und Geschäftspartner sind wichtige Glieder der gesamten Wertschöpfungskette der Produkte und Dienstleistungen unserer Unternehmen. Von ihnen wird eine Geschäftstätigkeit nach den gleichen hohen rechtlichen und ethischen Anforderungen und Geschäftspraktiken wie bei uns erwartet.

Fragen bezüglich der Auslegung oder Einhaltung dieses Verhaltenskodex sollten an die Geschäftsführung der Actronic-Solutions GmbH gerichtet werden.

Meldung von Verstößen

Jeder Mitarbeiter kann sich mit Fragen und Hinweisen in diesem Zusammenhang an seinen Vorgesetzten oder die Geschäftsführung wenden. Die Actronic-Solutions GmbH versichert, dass alle Meldungen zu Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex diskret behandelt werden und dass keinem Mitarbeiter, der einen Verstoß eines anderen meldet, irgendein Nachteil innerhalb des Unternehmens entsteht.